

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen



MVO 
verslag 2015 / 2016

 **Dekker**
grondstof
voor
ontwikkeling

MVO 
verslag 2015 / 2016

Samenvatting



Dekker

grondstof
voor
ontwikkeling



Binnen ons familiebedrijf is zorg voor elkaar en de omgeving de gewoonste zaak. Zo werken we al bijna honderd jaar, van generatie op generatie. Iedere generatie gaf op zijn eigen manier vorm aan het Dekker bedrijf, zich altijd verantwoordelijk voelend om een gezond bedrijf met bestaansrecht, door te geven aan de volgende generaties. Met de vierde generatie aan het roer, zetten we de diepgewortelde familiewaarden voort. En maken we de verantwoordelijkheid die we voelen nog nadrukkelijker onderdeel van het bedrijfsproces en het denken en doen van onze mensen.

Onze kernactiviteit, het winnen van primaire grondstoffen voor de bouw, vraagt om zorgvuldig afgewogen besluiten voor de lange termijn. Het is niet ongebruikelijk dat we bij projecten zo'n 15 tot 20 jaar vooruit kijken. Relevante vragen die we ons stellen zijn bijvoorbeeld welke rol 'onze' grondstoffen in 2040 gaan spelen binnen een natuurlijke kringloop. Maar ook hoe zinvol om te gaan met de energie die wordt gestoken in het leveren van het product: door bronnen, machines én mensen. En te kijken hoe die energie onderdeel wordt van die kringloop.

Dat betekent dat we investeren in kennisopbouw en ons verdiepen in nieuwe verdienmodellen waarmee we bestaansrecht hebben in een economie die circulair wordt. Dekker medewerkers zullen meer dan ooit de ruimte krijgen om daarin een belangrijke rol te spelen. Daarbij hun talenten in te zetten om met ideeën te komen hoe we de grondstof voor ontwikkeling kunnen zijn. En in verbinding met onze klanten en andere belangrijke stakeholders, kansen te zien die het verschil maken voor een volgende generatie.

André van den Broek en Sjaak Wezenberg

Kerngegevens Dekker

Organisatie	2015
Aantal dochterbedrijven (100%)	7
Aantal locaties / depots	5 (NL) 4 (BE/FR)
Aantal projecten in uitvoering	8
Aantal projecten in ontwikkeling	7
Aantal fte's groepsbreed ¹	180,03
Aantal mannen (fte)	158,96
Aantal vrouwen (fte)	21,07

Duurzaamheid	2015
Inkoop Elektra (MWh) ²	2.937
Verbruik dieselolie (l) per ton product ³	0,63
CO ₂ -uitstoot per ton product (zand/grind) ⁴	2,29
CO ₂ -uitstoot per ton verscheept product ⁵	6,28
CO ₂ -uitstoot per m ³ beton (kg) ⁶	145
Gebruik secundaire materialen (in beton) ⁷	14%

Financieel (in € 1.000)	2015	2014
Netto omzet	94.638	101.605
Bedrijfsresultaat	3.179	1.315
Resultaat voor belastingen	1.597	-448
Netto winst	958	-953
Eigen vermogen	39.611	38.653
Vreemd vermogen	40.741	54.166
Operationele kasstroom	8.982	1.505
Eigen Vermogen / Totaal vermogen	48%	41%
Netto winst / Eigen vermogen	2%	-2%

¹Houdstermaatschappij Dekker, Dekker Grondstoffen, Betoncentrale Wessel, Cotrans Scheepvaart, Transportbeton de Beuckelaer, Delahaye Lauwers, CH. Kesteley

²Dekker Houdster, Dekker Grondstoffen, Betoncentrale Wessel, Transportbeton de Beuckelaer, CH. Kesteley

³Winwerktuigen Rotterdam 55, Rotterdam 57, Haerst Genne, Merwede 5, Emmy-Yvonne, LGR/DMA, CH. Kesteley

⁴Dekker Grondstoffen

⁵Cotrans Scheepvaart

⁶Betoncentrale Wessel

⁷Betoncentrale Wessel



Investeren in medewerkers

Talentontwikkeling

Duurzame inzetbaarheid

Veilig werken



Reduceren impact op de omgeving

Energiemanagement en
CO₂-reductie

Reduceren afval en hergebruik

Met zorg en aandacht winnen



Verrijken van de leefomgeving

Stakeholdermanagement

De landschappen die we creëren en hun waarde
voor mens, natuur, milieu en economie

Maatschappelijke Betrokkenheid

Investeren in medewerkers



Om de grondstof voor ontwikkeling te kunnen zijn investeren we binnen de Dekker Groep in onze medewerkers. In ons [mensbeeld](#) staat omschreven hoe we hier aan werken. Dat alles doen we om ons proces te optimaliseren. En daarmee van toegevoegde waarde te kunnen zijn voor onze klanten en stakeholders.

1) Focusgebied Talentontwikkeling

De omgeving vraagt van ons dat we in beweging blijven en slagvaardig kunnen inspelen op veranderingen. Doel van talentontwikkeling binnen Dekker is het stimuleren, ontwikkelen en benutten van de talenten in onze organisatie. We leggen stap voor stap verantwoordelijkheden lager in de organisatie en inspireren onze medewerkers het beste uit zichzelf te halen en daarmee zoveel mogelijk bij te dragen binnen hun werkomgeving en het resultaat van hun activiteit.



Investeren in medewerkers



*klanten, omwonenden, relaties

2) Focusgebied Plezier

We vinden plezier in het werk een belangrijke graadmeter voor welbevinden en inzetbaarheid op de langere termijn. Wij geloven dat medewerkers meer plezier hebben als zij ervaren dat zij een waardevolle schakel in de keten zijn. Ze nemen daardoor meer verantwoordelijkheid, komen beter tot hun recht, benutten hun talent en krijgen de ruimte om zichzelf te zijn en te ontwikkelen.

In 2015 zijn plannen gemaakt om plezier op de werkvloer te bevorderen en duurzame inzetbaarheid te vergroten. Beiden zijn van belang voor het welbevinden van onze medewerkers.

Doelen 2015 - 2017

- Aantal medewerkers dat met plezier naar het werk gaat verbeteren van 88% naar 100%.
- Aantal medewerkers binnen de kantoorgroep dat stress ervaart verminderen van 39% naar 10%.
- Aantal medewerkers met overgewicht verminderen van 61% naar 45%

Investeren in medewerkers

3) Focusgebied Vitaliteit

Binnen Dekker Grondstoffen wordt gewerkt aan een vitaliteits- en beweegprogramma voor de komende twee jaar. In de eerste helft van 2016 werd de eerste training georganiseerd. Deze betrof het onderwerp: 'Omgaan met werkdruk en stress'. In het najaar zullen er cursussen worden gegeven over time-management en gezond beeldschermwerk. In 2017 zal effectief communiceren op de agenda staan. Over de invulling van het beweegprogramma wordt momenteel nog nagedacht.

4) Focusgebied Veiligheid

Veiligheid is een belangrijk thema bij alle Dekker-bedrijven. Zowel in Nederland, België, Duitsland als Frankrijk wordt de aandacht gevestigd op veilig werken, voor de medewerker zelf en zijn/haar collega's ter plaatse.



OHSAS 18001:2007
Dekker Grondstoffen



VCA
Dekker Grondstoffen
(onderdelen voorheen
Heuff-VanderKamp)

Activiteiten en resultaten Veiligheid 2015-2016

- Training medewerkers Dekker Grondstoffen (Productie)
- Publicatie veiligheidsboekje voor Dekker-bedrijven
- Toolbox-meetings
- Veiligheidsoefening op Emmy Yvonne
- Behalen veiligheidscertificaten
- Geen arbeidsongevallen

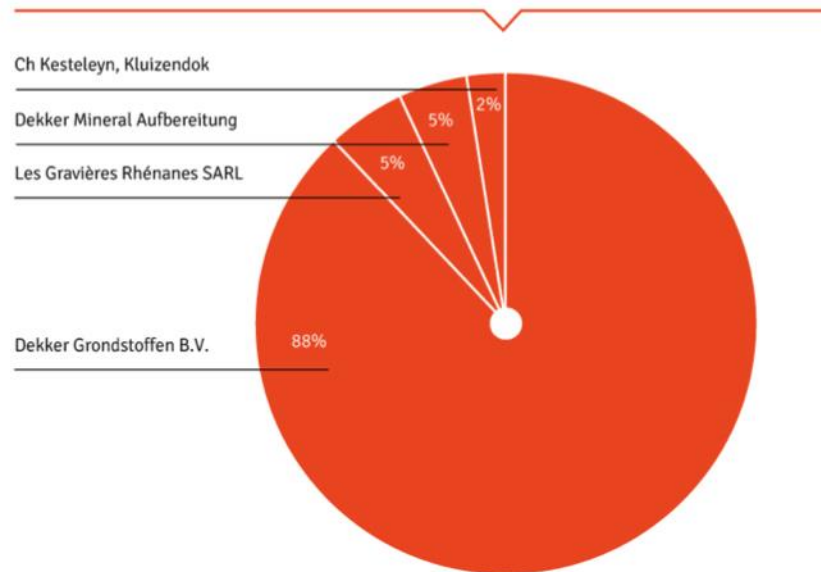
Ambitie 2020: Productie grondstoffen -80% CO_2 -uitstoot

De primaire grondstoffen zand, grind en klei worden vooral gebruikt voor woning- en utiliteitsbouw, de weg- en waterbouw en agrarische sector. Het is van belang om zorgvuldig om te gaan met onze primaire grondstoffen.

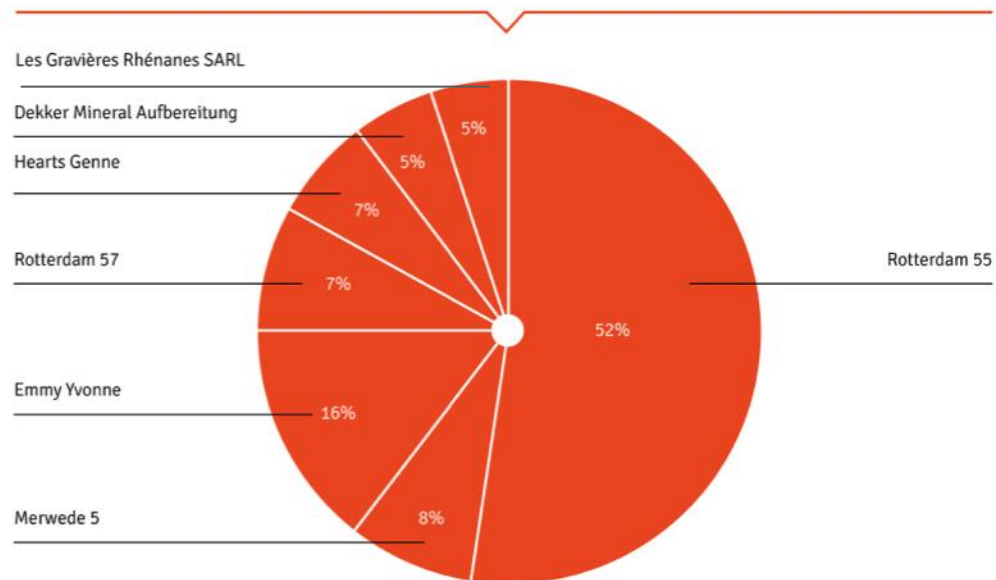
Hergebruik van grondstoffen is in toenemende mate een belangrijk thema. De activiteiten binnen de Dekker Groep zijn gericht op het creëren van zo min mogelijk impact op de omgeving bij het uitvoeren van onze bedrijvigheid.

Reduceren impact op omgeving CO₂↓

Verdeling CO₂-emissie Dekker productiebedrijven (2015)

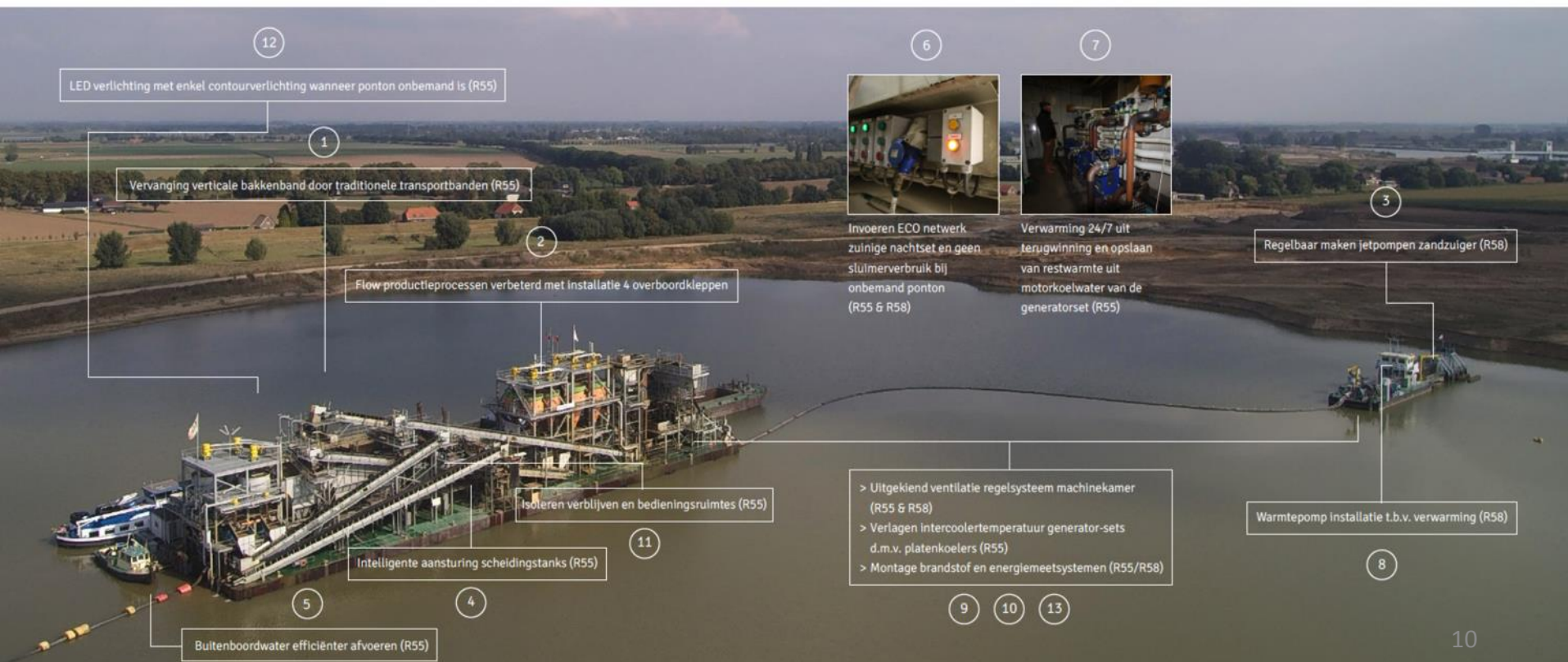


Verdeling CO₂-emissie Dekker productielocaties (2015)



Reduceren impact op omgeving $\text{CO}_2 \downarrow$

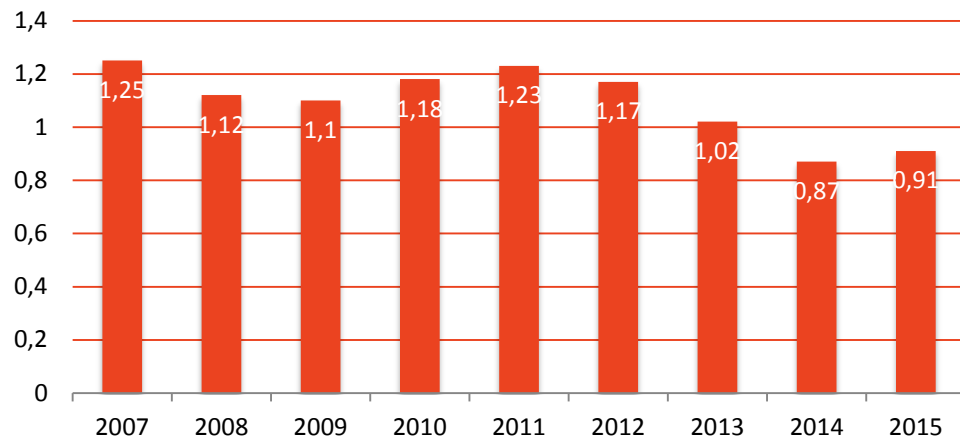
Inzet op energiebesparing: Rotterdam 55 en 58



Reduceren impact op omgeving CO₂ ↓

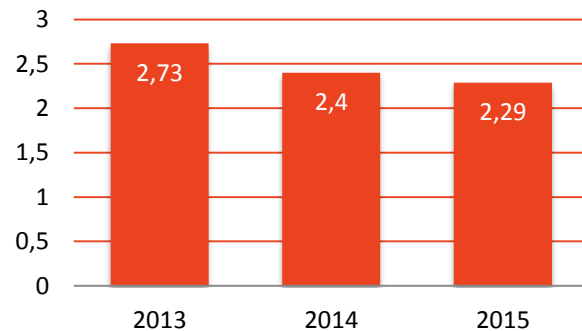
Resultaten energiebesparingen

Dieselolieverbruik per ton industriezand Rotterdam 55 en 58



-27,2% sinds 2007

CO₂-uitstoot per ton product (zand en grind)



-16,11% sinds 2013

Reduceren impact op omgeving CO₂↓

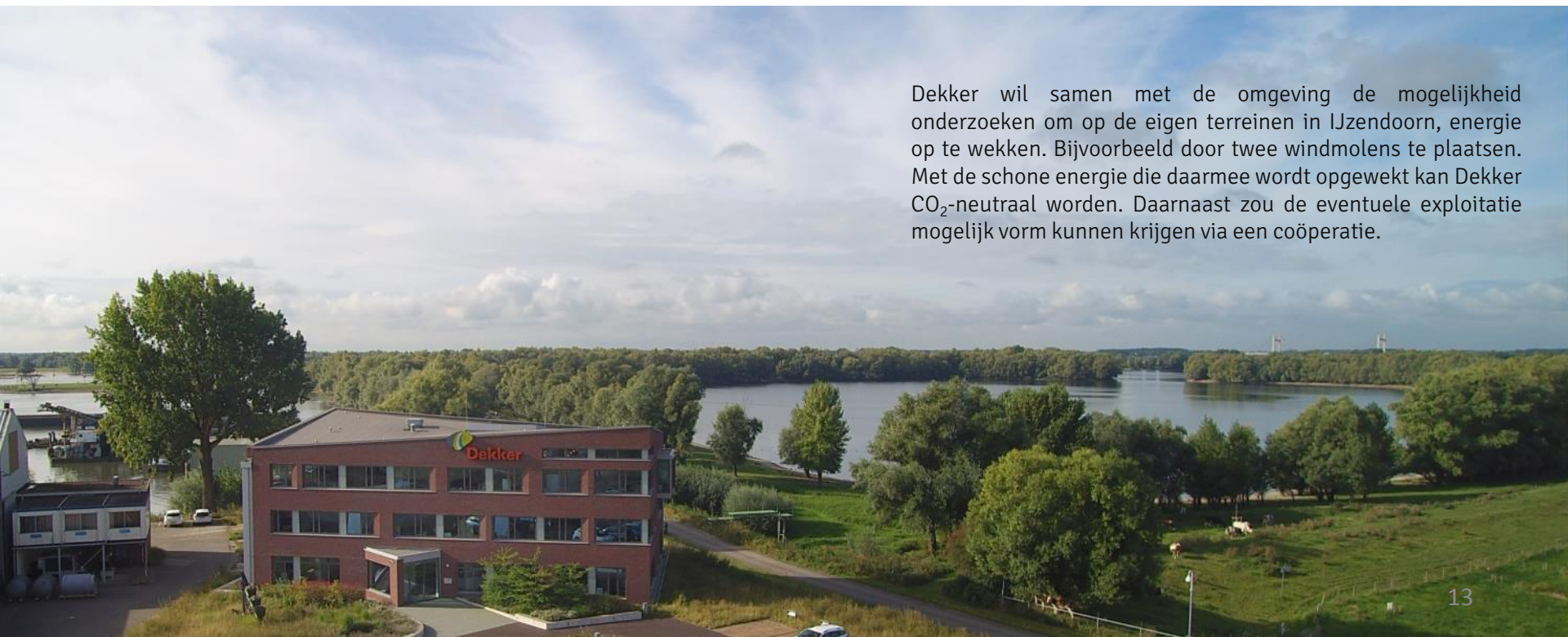
Inzet op reductie fossiele brandstoffen

Bedrijf & percentage energieverbruik	Huidige voeding	Doel
LGR 5%	Elektra	100% groene elektra
DMA 5%	Elektra	100% groene elektra
Dekker Grondstoffen 90%		
Rotterdam 55/58	Dieselolie	Walaansluiting 100% groene elektra
Rotterdam 57/Achilles	Dieselolie	Walaansluiting 100% groene elektra
Emmy Yvonne	Dieselolie	Walaansluiting 100% groene elektra
Merwede 5	Dieselolie	Energieprogramma verder uitrollen
Landinstallatie Haerst Genne	Klein deel diesel 100% groene elektra	Energieprogramma verder uitrollen
Zandzuiger Vecht Haerst Genne	Dieselolie	Energieprogramma verder uitrollen

Reduceren impact op omgeving $\text{CO}_2 \downarrow$

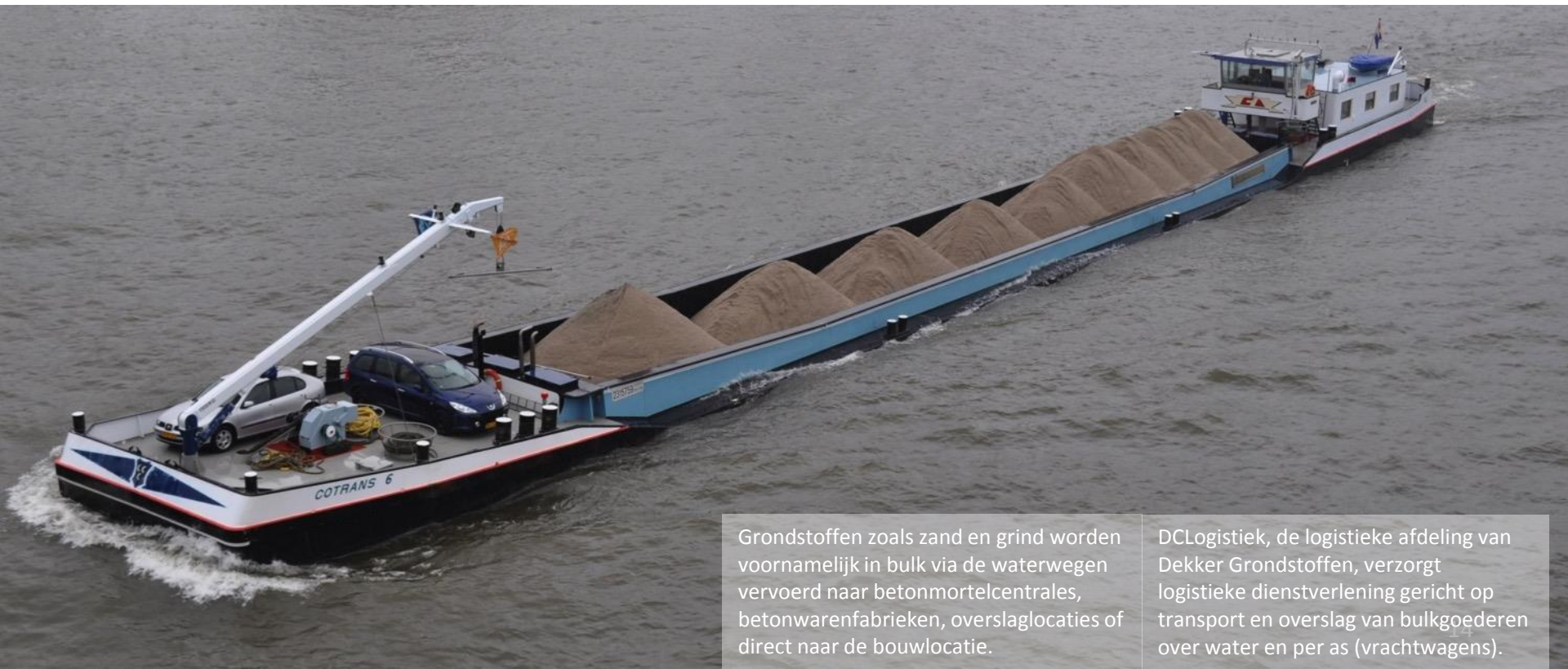
Inzet op wekken duurzame energie

Dekker wil samen met de omgeving de mogelijkheid onderzoeken om op de eigen terreinen in IJzendoorn, energie op te wekken. Bijvoorbeeld door twee windmolens te plaatsen. Met de schone energie die daarmee wordt opgewekt kan Dekker CO_2 -neutraal worden. Daarnaast zou de eventuele exploitatie mogelijk vorm kunnen krijgen via een coöperatie.



Reduceren impact op omgeving CO₂↓

Reduceren Footprint Logistiek



Grondstoffen zoals zand en grind worden voornamelijk in bulk via de waterwegen vervoerd naar betonmortelcentrales, betonwarenfabrieken, overslaglocaties of direct naar de bouwlocatie.

DCLogistiek, de logistieke afdeling van Dekker Grondstoffen, verzorgt logistieke dienstverlening gericht op transport en overslag van bulkgoederen over water en per as (vrachtwagens).

Reduceren impact op omgeving CO₂↓

CO₂-reductie logistiek*

Doelen binnenvaart

Leegvaart verminderen met 5%

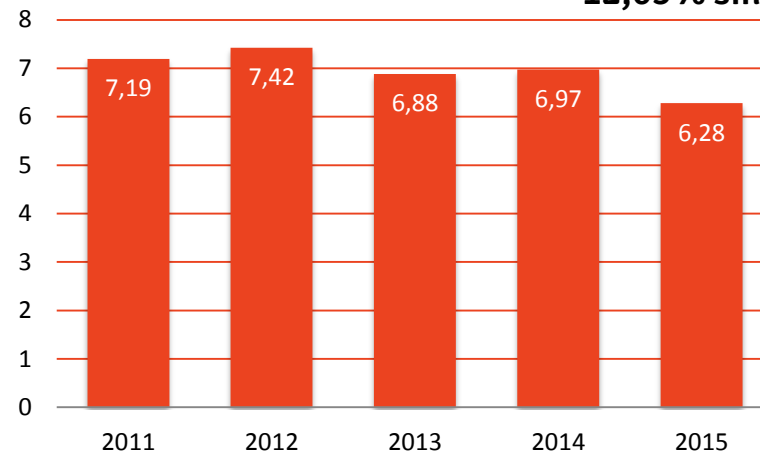
Gebruik schonere CCR-2 motoren met 10%
verhogen

Continueren Green Award

Resultaten binnenvaart

Kg CO₂-uitstoot per ton verscheept product

-12,65% sinds 2011



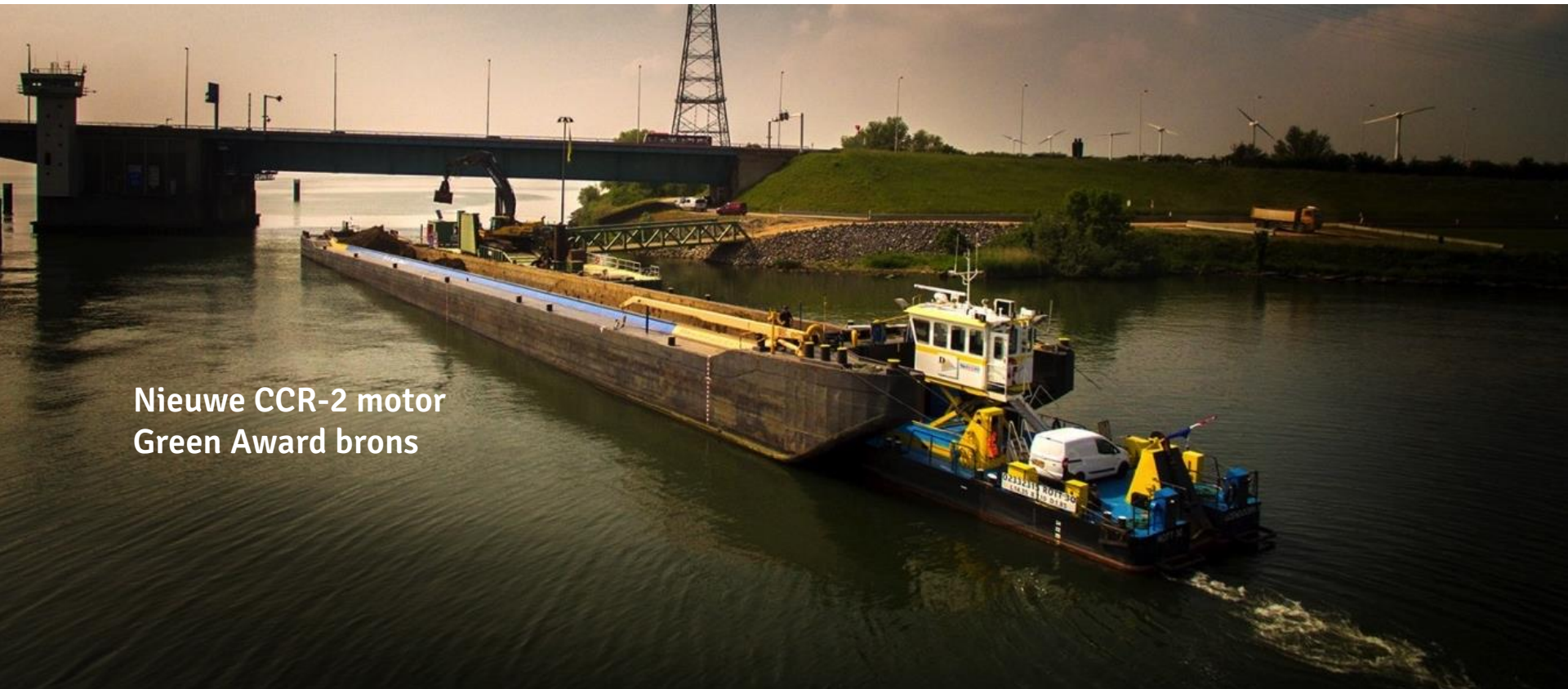
*Rapportage over de eigen logistieke vloot inclusief Cotrans Scheepvaart. Voor Cotrans Scheepvaart wordt jaarlijks een CO₂-rapportage gemaakt conform de eisen uit het GHG-protocol, ISO 14064-1 en de CO₂-prestatieladder. Cotrans Scheepvaart beschikt daarnaast over de MVO Prestatieladder niveau 3.

Rotterdam 30

30% brandstofbesparing per ton/km in 2016

CO₂↓

Nieuwe CCR-2 motor
Green Award brons



Reduceren impact op omgeving CO₂↓

Footprint Beton



Duurzaam bouwen met beton

Beton is samengesteld uit natuurlijke grondstoffen. Deze grondstoffen worden in de regel op korte afstand gewonnen, zijn goed voorradig en hebben als voordeel dat zij goed recyclebaar zijn. Beton speelt inmiddels een belangrijke rol in een duurzame samenleving en een duurzame bouw. Binnen de bouw kan met beton circulair worden gewerkt.

Daarnaast heeft beton als voordeel dat de levensduur bijzonder lang is en de kwaliteit en veiligheid hoog.

Beton Centrale Wessel, onderdeel van de Dekker Groep, is keurmerkhouder van Beton Bewust. Dit keurmerk garandeert

afnemers van betonmortel dat betonmortel duurzaam is geproduceerd.

Als keurmerkhouder van Beton Bewust draagt BCW zorg voor de structurele verlaging van CO₂-emissie per m³ betonmortel.

Dekker levert een bijdrage aan de voorbereiding van de totstandkoming van een Beton Akkoord binnen de Nederlandse branche.

Als grondstoffenleverancier, logistieke partij en betonmortelproducent praten wij mee over de mogelijkheden om de keten verder te verduurzamen.

Reduceren impact op omgeving CO₂↓

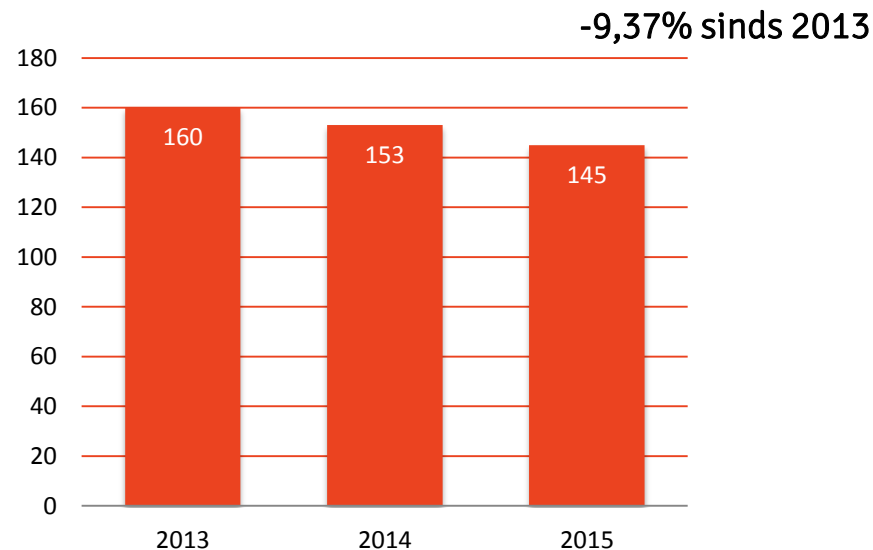
CO₂-reductie doelstelling & Resultaat Beton Centrale Wessel

Doelstelling

Verlagen CO₂-emissie per m³ beton met 2% p.j.

Meetbare prestaties (lage CO₂-uitstoot bij productie)

Uitstoot kg CO₂ per m³





Onder het 'verrijken van de leefomgeving' verstaan wij het ontwikkelen van een omgeving of landschap dat waardevol is voor het welzijn en welbevinden van mensen, waarin flora & fauna gedijen en dat daarnaast ook een economische betekenis kan hebben.

Verrijken van de leefomgeving



Met delfstofwinning maatschappelijke doelen mogelijk maken



Hoogwaterveiligheid



Recreatie



Landschapsverbetering

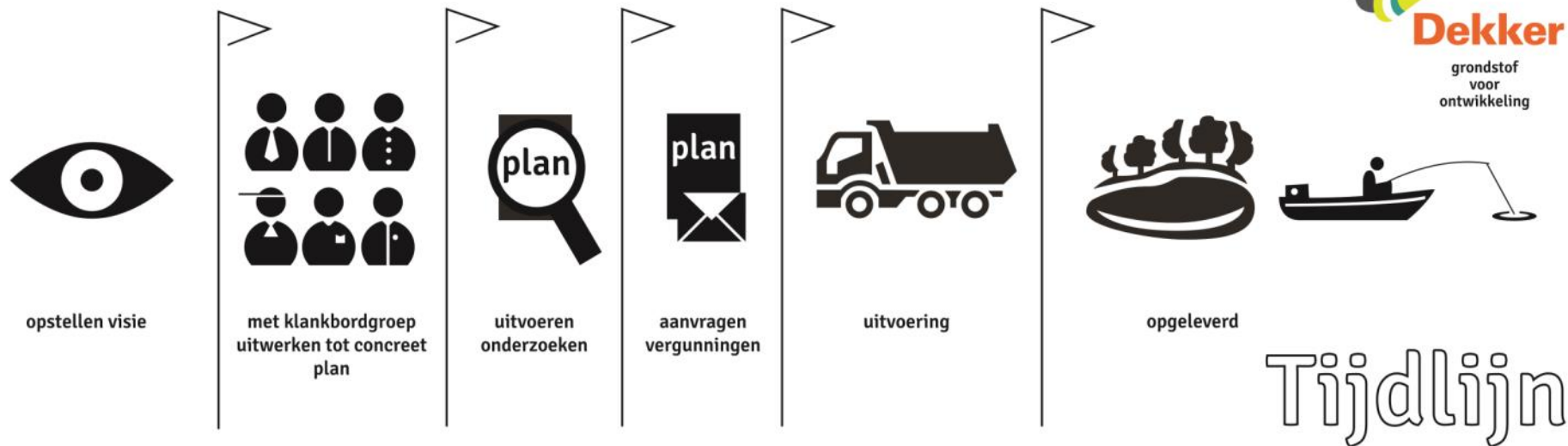


Biodiversiteit & milieu



Verrijken van de leefomgeving

Onze manier van werken



Onze filosofie is dat de inbreng van belanghebbenden waardevolle nieuwe inzichten kan leveren en daarmee een visie verder wordt versterkt. Dekker kiest dan ook bewust om gebruik te maken van lokale kennis.

Verrijken van de leefomgeving

Projecten Dekker Landschapontwikkeling



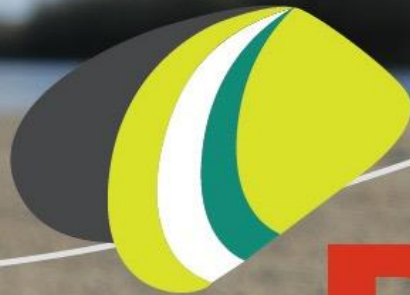
Verrijken van de leefomgeving

Maatschappelijke Betrokkenheid



Grondstof voor ontwikkeling Voor jeugd, sport en cultuur

Dekker wil de grondstof voor ontwikkeling zijn voor de omgeving. We kiezen om te investeren in de volgende generaties. Op sportief vlak hebben we de Dekker Ontwikkelingstrofee geïntroduceerd. Ons doel hiermee is om samenwerking binnen teams en talentontwikkeling te stimuleren en te belonen met een aanmoedigingstrofee. Op cultureel vlak helpen we aanstormend talent een podium te geven. Jonge getalenteerde muzikanten krijgen zo de kans om ervaring op te doen.



Dekker

grondstof
voor
ontwikkeling

Dit is een uitgave van Dekker Groep, 2016. Het volledige [MVO-verslag](#) leest u op onze website.
Voor feedback of vragen kunt u zich richten tot mvo@dekkergroep.nl